

Juan Carlos Salas, Gerente General para Latinoamérica de Xtrata Technology, en Jornada Latinoamericana de Análisis sobre Recursos Humanos de Alto Nivel para la Minería:



¿A su juicio, cuál es la importancia que universidades como la Andrés Bello realice este tipo de actividades?

Es importante porque claramente estamos en un mundo globalizado en el cual las fronteras se están borrando, yo creo que esto favorece mucho a una integración. También es importante realizar este tipo de encuentros para que los estudiantes de la minería conozcan la realidad y desafíos que deberán enfrentar.

Además, ésta es un área que tiene un tremendo potencial y es una de las principales fuentes de profesionales del mundo, entonces yo creo que es bueno para la formación de estos jóvenes que tengan una perspectiva amplia, una mirada amplia y que sepan cuáles son los desafíos que se van a enfrentar en el futuro.

¿Y cuáles son esos desafíos?

Yo creo que desde el punto de vista de la formación, yo percibo que hoy en día la industria está requiriendo un profesional con una visión mucho más holística de la que había tradicionalmente. Ya no son suficientes sólo las áreas de las ciencias “duras” (física, matemáticas, química). Hoy en día se demanda del profesional muchas habilidades en aquellas áreas que están relacionadas con la gestión de las personas, con la gestión de las comunidades, aquellas habilidades blandas, no necesariamente aquellos que vienen de las ciencias más tradicionales. Yo creo que eso hay que hacerles ver a los estudiantes, que su formación tiene que ser integral.

Juan Carlos Salas es Gerente General para Latinoamérica de [Xstrata Technology](#). Ingeniero Civil Químico y Doctor en Ciencia de Materiales e Ingeniería de Minerales, cuenta con vasta experiencia en el ámbito minero en las áreas de operación y gestión en innovación y tecnología. Asimismo, posee experiencia en investigación y consultoría en desarrollo tecnológico en Estados Unidos y Latinoamérica.