

Mónica Chaparro, Gerente de Desarrollo de la Vicepresidencia de RR. HH. de Codelco, en Jornada Latinoamericana de Análisis sobre Recursos Humanos de Alto Nivel para la Minería

¿Qué hay que tener en cuenta a la hora de la formación de capital humano de alto nivel para la minería?

Una sólida formación técnica, es decir, una sólida formación de pre grado y en ese sentido si estamos pensando en profesionales licenciados, con título profesional, una sólida formación de pregrado que implique que en esa formación los contenidos estén totalmente en línea con los procesos que tiene la industria y que, sobre todo, tenga un componente práctico. Es decir, que los estudiantes no sólo sean estudiantes de aula con pizarrón, sino que además tengan la oportunidad de tener experiencias concretas de prácticas profesionales en distintos momentos de sus carreras.

¿Y eso hace falta hoy en día?

Sí, hace falta, porque ...nosotros todos los años tenemos más de mil practicantes y para ellos es una experiencia súper interesante si es que nosotros somos capaces de articularlo bien, si es que las universidades pudieran planificar procesos de práctica, un poco anticipándolas al término de las carreras y nosotros planificarlas con las empresas, podría ser mucho más potente porque incorporamos a los jóvenes desde antes en la industria para que vayan entendiendo cómo y por qué se hacen, vayan regulando sus expectativas y vayan entendiendo cuál es la disciplina que se necesita en el trabajo, cuál es el nivel de desafío. Es súper importante ir incorporando un componente más de práctica de aprendizaje en la acción durante el proceso formativo, yo creo que eso es clave si estamos pensando en el mundo universitario. En el ámbito técnico, ya los institutos están incorporando mayores prácticas y están trabajando mucho con simulaciones, están adoptando tecnologías de aprendizaje de acción, pero me da la idea de que las universidades aún tienen que avanzar un poquito más en eso.

Y este tipo de eventos ayuda en la formación de los jóvenes?

Es importante para que ellos conozcan a las personas que trabajamos en la industria, cómo vemos nosotros los desafíos, que ellos vayan entendiendo el sector al que están intentando ingresar y también para que vayan entendiendo cuál es el desafío que implica estar en minería: es un sector complejo, desafiante, que tiene cada vez más regulaciones, que requiere no sólo conocimientos sino muchas habilidades sociales, por lo tanto es importante que ellos vayan tempranamente entendiendo en qué "se están metiendo", por así decirlo.

Mónica Chaparro cuenta con vasta experiencia en la definición e implementación de políticas públicas en el ámbito de la Educación y Gestión Municipal y ha trabajado en estos temas tanto en el sector público como en el sector privado alternativo (ONG).

Desde hace más de seis años trabaja en la Corporación del Cobre (Codelco) en el ámbito de Recursos Humanos con un fuerte foco en el desarrollo ejecutivo y gestión del talento.